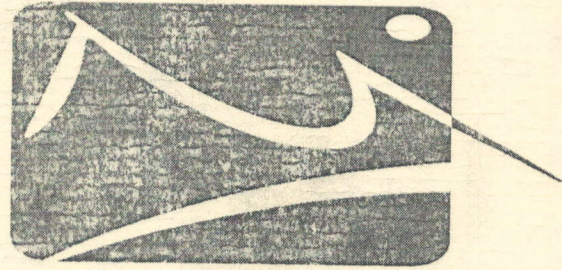




مرسيليا

للاستثمار العقاري ش.م.م

تقرير مجلس الإدارة
عن السنة المالية المنتهية
في 31 ديسمبر 2023



مرسيليا
Marseilia

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م



هـ

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسى :

١٧ ش سوريا (٣٣ ب تنظيم) أعلى البنك التجارى الدولى - رشدى

من جميع أنحاء العالم

Call Center



مرسيليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

تقرير مجلس الإدارة
السنوي المرفق بالقوائم المالية عن عام 2023
(معد وفقاً لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

يتشرف مجلس إدارة الشركة بتقديم التقرير السنوي المعد عن نشاط الشركة ونتائج الأعمال والإنجازات التي تحققت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ويتضمن التقرير البيانات الأساسية وهيكل المساهمين والمعد وفقاً لأحكام المادة 40 من قواعد قيد الأوراق المالية بالبورصة.

اسم الشركة	مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م
غرض الشركة	الاستثمار والتطوير العقاري ويشمل شراء وبيع وإيجار واستئجار العقارات والوحدات والأراضي الزراعية والأراضي الفضاء والمشاركة عليها وعموم الاسرار فيما يخدم غرض الشركة مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية لممارسة هذه الأنشطة. ويجوز للشركة أن تكون لها مصلحة أو تشترك بأي وجه من الوجوه مع غيرها من الشركات التي تزاول أعمالاً شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر أو في الخارج، كما يجوز لها أن تندمج في الهياكل السانقة أو تشتريها أو تلحقها بها وذلك طبقاً لأحكام القانون ولائحته التنفيذية.
المدة المحددة للشركة	25 سنة
القانون الخاضعة له الشركة	قانون 159 لسنة 1981
آخر رأس مال مرخص به	500 مليون جنيه
آخر رأس مال مدفوع	103.824.000 جنيه
تاريخ قيد بالبورصة	2011/8/2 مقيدة بالبورصة الرئيسية
القيمة الاسمية للسهم	0.50 جنيه مصري
آخر رأس مال مصدر	103.824.000 جنيه
رقم السجل التجاري	رقم القيد: 6440
تاريخ السجل التجاري	تاريخ القيد 2001/1/23

علاقات المستثمرين:

اسم مسئول الاتصال	أ / هاني محمد بشير
عنوان المركز الرئيسي	17 شارع سوريا (33 ب تنظيم شارع سوريا) رشدي - الإسكندرية
ارقام التليفونات	ت: 035414202 035414203
الموقع الإلكتروني	www.marseilia.com
البريد الإلكتروني	govir.head@marseilia.com
مراقب الحسابات	

الاسم	خالد محمود سمير - مكتب KPMG حازم حسن وشركاه
تاريخ تعيينه	2023/1/1 حتى 2023/12/31 بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ 2023/3/31
رقم قيده بالهيئة	سجل محاسبين ومراجعين 16459 سجل الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 398

هيكل الملكية

(حملة 5 % في أسهم الشركة فأكثر) :-

الصفة	عدد الأسهم	النسبة %
حملة 5 % من أسهم الشركة فأكثر		
سامي عبد الرحيم فؤاد	61711854	29.72%
ياسر علي أحمد رجب	71083700	34.23%
شركة أوميغا كابيتال جروب	41230840	19.85%
مستثمرين (أسهم حرة التداول)	33593920	16.18%
الكمية غير المودعة في الحفظ المركزي	27686	0.013%
إجمالي عدد الأسهم المقيدة	207648000	100%



ل.م.م

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي:

17 شارع سوريا (33 ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي - رشدي

من جميع أنحاء العالم

Call Center





مرسيليا

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة في تاريخ القوائم المالية لعام 2023
للإستثمار العقاري ش.م.م

النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
29.72%	61711854	أ/ سامي عبد الرحيم فؤاد
19.85%	41230840	شركة أوميغا كابيتال جروب
0.036%	75900	د / شريف سعيد محمد الصفطاوي
0.002%	6050	أ / يوسف محمد فايز أحمد الشرفي
0.009%	20000	أ / السيد عبد الودود حنفي محمود
49.61%		الإجمالي

أسهم الخزينة لدى الشركة وفقاً لتاريخ الشراء

النسبة %	عدد الأسهم وفقاً لآخر بيان إفصاحي سابق	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقاً لتاريخ الشراء
	لا يوجد	أسهم الخزينة
	لا يوجد	الإجمالي

آخر تشكيل لمجلس إدارة الشركة: -

الصفة	جهة التمثيل	الوظيفة	الاسم
غير تنفيذي	عن نفسه	رئيس مجلس الإدارة	أ / سامي عبد الرحيم فؤاد عبد الرواف
تنفيذي	عن نفسه	العضو المنتدب	د / شريف سعيد محمد الصفطاوي
غير تنفيذي	ممثل لشركة أوميغا كابيتال جروب	عضو مجلس إدارة	أ / يوسف محمد فايز أحمد الشرفي
غير تنفيذي	عن نفسه	عضو مجلس إدارة	أ / السيد عبد الودود حنفي محمود
مستقل	عن نفسه	عضو مجلس الإدارة	د. م / أحمد فؤاد محمد حسنين
غير تنفيذي	ممثل لشركة مجموعة رومية للاستثمارات وإدارة المشروعات	عضو مجلس الإدارة	م / محمد علي فريخ حسنين
غير تنفيذي	عن نفسه	عضو مجلس الإدارة	د / أمل عاشور نور الدين أبو القاسم

التغيرات التي طرأت على تشكيل مجلس الإدارة خلال العام.

- لا يوجد تغييرات طرأت على تشكيل مجلس الإدارة في عام 2023

اجتماعات مجلس الإدارة:

- تم عقد عدد (15) اجتماع لمجلس الإدارة خلال عام 2023

لجنة المراجعة

- استمرار أعضاء لجنة المراجعة للشركة بدون تغيير في عام 2023 والذي تم تشكيله بتاريخ 2022/8/14 للشركة وفقاً للمادة (37) من فواعد قيد وشطب الأوراق المالية بالبورصة المصرية .

- أعضاء اللجنة

م	اسم العضو	الصفة
1	أ / السيد عبد الودود حنفي محمود	رئيساً
2	أ / يوسف محمد فايز أحمد الشرفي	عضواً
3	د. م / أحمد فؤاد محمد حسنين	عضواً
4	أ / محمد سامي سعد	مقرر اللجنة

مهام لجنة المراجعة طبقاً لما ورد بالمادة رقم 37 من قواعد القيد والإجراءات التنفيذية لها.

- دراسة نظم الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة والتغيرات الناتجة عن تطبيق معايير محاسبية جديدة.
- دراسة البليات وأدوات المراجعة الداخلية وأجرائها وخططها ونتائجها ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ توصياتها



Handwritten signature

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي:

17 شارع سوريا (33 ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي - رشدي

من جميع أنحاء العالم

Call Center





للإستثمار العقاري ش.م.م

- فحص الإجراءات التي تتبع في اعداد ومراجعة (القوائم المالية الدورية والسنوية، نشرات الاكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية الموازنات التقديرية ومن بينها قوائم التدفقات النقدية وقوائم الدخل التقديرية)
 - فحص مشروع القوائم المالية المبدئية قبل عرضها على مجلس الادارة تمهيدا لإرسالها الى مراقب الحسابات.
 - اقتراح تعيين مراقب الحسابات وتحديد أتعابه والنظر في الامور المتعلقة باستقالته أو إقالته وبما لا يخالف أحكام القانون.
 - التوصية بالموافقة بتكليف مراقب الحسابات بأداء خدمات لصالح الشركة بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الاعتاب المقدرة عنها وبما لا يخل بمقتضيات استقلاله.
 - دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأنها والعمل على حل الخلافات في وجهات النظر بين ادارة الشركة ومراقب الحسابات.
 - التأكد من رفع تقرير لمجلس الادارة مع الاطراف ذات العلاقة وعن مدى إخلالها أو إضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها.
- مرات انعقاد لجنة المراجعة :-

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	2
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا يوجد ملاحظات
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد ملاحظات

بيانات العاملين بالشركة

متوسط عدد الموظفين بالشركة خلال عام 2023	بلغ متوسط عدد الموظفين (247 موظف)
متوسط دخل العامل شهرياً خلال عام 2023	11,795 جنيه
النسبة المئوية لاجمالي عدد الموظفين من الذكور والاناث	تتراوح تقريبا من 76 % إلى 24 %

نظام الانابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة

اجمالي الاسهم المتاحة وفقاً لنظام الانابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الانابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الانابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الانابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
اسماء وصفات كل من حصل على 5 % او أكثر من اجمالي الاسهم المتاحة (أو 1 % من رأس مال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

- المخالفات والإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد عن عام 2023:-
- لا توجد مخالفات على الشركة تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد عن عام 2023.

- مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة :-
- تم التبرع بمبلغ 2,000 جنيه مصري (ألفان جنيه مصري) لمؤسسة خيرية.
- الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين :- لا يوجد مقترح من مجلس الإدارة لتوزيع أرباح على المساهمين حتي تاريخه.
- بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة :- لا يوجد.
- الأحداث العامة خلال الفترة من عام 2023 :-

- قررت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2023/4/6 الموافقة على تعديل المواد (3-40) من النظام الاساسي للشركة .
- قررت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2023/7/18 الموافقة على تعديل المواد (56) من النظام الاساسي للشركة .



Handwritten signature

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية، المركز الرئيسي :

17ش سوريا (33ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي - رشدي

من جميع أنحاء العالم

Call Center





للإستثمار العقاري ش.م.م

- قررت الجمعية العامة العادية بتاريخ 2023/9/6 الموافقة على مشروع توزيع الأرباح المقترح من مجلس إدارة الشركة عن الفترة المالية المنتهية في 2023/6/30، بما يعادل 20% من القيمة الاسمية للسهم على أن يتم التوزيع على دفعات وفقاً لخطة التدفقات النقدية للشركة وبما يتوافق مع قواعد القيد والإجراءات التنفيذية لها، وتفويض السيد / رئيس مجلس الإدارة في تنفيذ آليات الصرف .
- قررت الجمعية العامة العادية بتاريخ 2023/12/28 الموافقة على العدول عن قرار توزيع الكوبون النقدي (قيمة القسط الثاني) 0.05 جنيه للسهم الواحد والبالغ قدره 10382400 جنيه وترحيله إلى الأرباح المرحلة، والاكتفاء بما تم توزيعه في القسط الأول بتاريخ 2023/10/4 والبالغ قدره 10382400 جنيه ، والصادر بشأنه انقرار رقم (5) باجتماع الجمعية العمومية للشركة المنعقدة بتاريخ 2023/9/6.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمعروضة في القوائم المالية وفقاً لمحضر اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ 31 مارس 2023 والتي اعتمدت القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 فقد وافقت الجمعية العامة على التصريح لمجلس إدارة الشركة بأبرام عقود معاوضة خلال عام 2023.

مستحق من أطراف ذات علاقة

الشركة	طبيعة التعامل	قيمة التعامل خلال العام جنيه	2023/12/31 (جنيه)	2022/12/31 (جنيه)
شركة مرسيليا بيتش للاستثمار السياحي	خدمات	3 194 724	471 727	531 000
شركة متاح للاستثمار العقاري والسياحي	معاملات مالية	(3 135 451)	35 289 230	20 971 071
شركة مرسيليا إيسترن لإدارة الفنادق	معاملات مالية	14 318 159	7 697 124	9 341 189
شركة مرسيليا للتجارة والمقاولات	خدمات	5 249 258	11 388 565	11 107 090
	معاملات مالية	(3 605 196)	54 846 646	41 950 347
	عقود مقاولات	5 846 669	(50 796 624)	
	معاملات مالية	5 565 193	50 796 022	41 950 347
الإجمالي		()		
يخصم				

مستحق لأطراف ذات علاقة

الشركة	طبيعة التعامل	قيمة التعامل خلال العام جنيه	2023/12/31 (جنيه)	2022/12/31 (جنيه)
شركة جيميرا ايجيبت للتجارة والمقاولات	معاملات مالية	(138 071 785)	19 204 023	17 346 150
شركة سيفتي سيرفيس اند كير	عقود مقاولات	139 929 658	449 663	452 819
شركة رباد لإدارة المشروعات	معاملات مالية	(1 999 686)	39 871	39 871
شركة مرسيليا لإدارة الأصول	خدمات	1 996 530	45 349 976	22 907 502
	معاملات مالية	(278 021 017)	65 043 533	40 746 342
	مطالبات	300 463 491		
الإجمالي				

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

تتجه شركة مرسيليا في التوسع بمشروعاتها إلى المناطق الجديدة ايماناً منها بأن دور المطور العقاري هو تنمية المناطق العمرانية الجديدة والتشجيع على الاستثمار فيها حيث تساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتنا من البنية التحتية وغيرها، أما بخصوص البيئة فنحن في شركة مرسيليا نعي بأهمية الحفاظ على البيئة ولذلك نتوجه في مشروعاتنا لاستخدام الطاقة البديلة مثل الطاقة الشمسية ومحطات التحلية ومعالجة المياه وغيرها في جميع مشاريع الشركة

رؤية ورؤية الشركة

كوننا كشركة مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري أحد أكبر رواد السوق العقاري المصري يدفعنا دائماً لتقديم كل ما يتسم بالحدائق والخبرة والتميز لعملائنا والمساهمين، والسعي نحو زيادة قاعدة بيانات عملاء مرسيليا بالإضافة إلى تقديم الأفضل للعملاء الحاليين بصورة تضمن استمرار ثقتهم وولائهم للشركة وترسيخ منهج حديث استراتيجي لبناء (الحياة فنحن في مجموعة شركات مرسيليا "تشييد انبني حياة")



Handwritten signature

مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي

17ش سوريا (33ب تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي - رشدي

من جميع أنحاء العالم

Call Center





مرسيليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

أهداف الشركة

في شركة مرسيليا نستهدف الكثير في موازنة الربح الذي يعد الهدف المعن والأولوية لجميع المؤسسات والشركات العاملة في مجال الاستثمار والتطوير بمختلف صورته وأنواعه ولكننا نسعى دائماً لخلق نموذج عقاري متكامل يحتذى به من حيث الدقة والجودة في الأداء والتنفيذ وذلك على أسس علمية وأكاديمية سليمة مقترنة بالخبرة العملية بالإضافة إلى أن الشركة تضع نصب أعينها أن تكون صاحبة الصدارة في إقامة مشروعات سكنية وسياحية بالمناطق التي لم ينمى فيها مطور عقاري من قبل دعماً لتوجهات الدولة ومشاركة من الشركة في تنمية وتطوير السوق العقاري المصري بشكل خاص ودعم الاقتصاد المصري الوطني لكي نثبت للجميع أن مصرنا الحبيبة هي الرائدة دائماً في شتى المجالات علاوة على حماية وزيادة الاستثمارات الخاصة بالمالك عن طريق شركة إدارة الأصول والممتلكات مع تحقيق المزيد من العلاقات والشراكات مع شركات محلية ودولية ذو ثقل بما يدعم خطط التقدم المستدامة.

الحالة العامة للشركة

اخترنا في شركة مرسيليا أن نكون الأكثر فاعلية والأكثر تأثيراً في معادلة التطوير العقاري بالسوق المصري... وبرغم التحديات الصعبة التي واجهتها الشركات العاملة بالسوق المصري خلال 2023 والتي أثرت بشكل مباشر وغير مباشر على الاقتصاد الوطني بشكل عام... ومن جانبنا كان عام 2023 عاماً مائناً بالتحديات والنجاحات فبرغم قيود الإغلاق والحظر وتخفيض العمالة إلا أننا استطعنا بخبرات وسواعد أبناء الشركة تسليم المرحلة الثانية والثالثة من أحد أهم استثماراتنا بالساحل الشمالي (مرسيليا بيتش 4) بالإضافة إلى استئناف الأعمال الإنشائية بمشروعات الشركة المختلفة.

وحرصنا أيضاً خلال الربع الرابع من العام المالي على السعي للتواجد جغرافياً بأكثر من محافظة من محافظات مصر، كما أنه من الملاحظ جداً التأثير الإيجابي للمبادرات التي اتخذها البنك المركزي لدعم توفير المزيد من السيولة والحركة للسوق العقاري المصري ودعم انقضاءات المختلفة مثل القطاع السياحي والعملاء المتعثرين مما حافظ نوعاً ما على استقرار السوق العقاري المصري ومن ثم الاقتصاد الوطني بالكامل بالإضافة إلى أن الشركة تعمل دائماً على تلبية رغبات كافة العملاء بتوفير مساحات متنوعة تلائم مختلف احتياجات العملاء بأنظمة سداد مرنة ومتنوعة تتلاءم مع الملاءة المالية لمختلف العملاء وتتوافق مع البرامج الزمنية ومعدلات التنفيذ لمشروعات بما يكفل استمرار الشركة في الحفاظ على تحقيق العوائد المناسبة بما يكفل الالتزام تجاه عملائها بتنفيذ برامجها وخططها المستقبلية.

ويتملك الشركة هيكل إدارياً وتنظيماً كبير وعلى درجات عالية من الخبرة والمهارة بما يواكب تطور سوق العمل في قطاع التطوير والاستثمار العقاري حتى تستطيع الشركة المحافظة على مكانتها الرائدة في هذا القطاع في السوق المصري وجلب الكوادر المتميزة بما يحقق للشركة مزيد من النجاحات في السوق المصري كما تسعى المجموعة لتعزيز إدارتها بشكل إلكتروني يحقق فعالية وسرعة الأداء لكوادرها البشرية علاوة على سهولة التواصل مع العملاء:

تأسست الشركة خلال سنوات خبراتها على تطوير العديد من الانجازات السكنية، السياحية، التجارية، الفندقية والترفيهية (منتجات مرسيليا 1، 2... مرسيليا بيتش 1... مرسيليا بيتش 2... مرسيليا بيتش 3... مرسيليا بيتش 4... مرسيليا مطروح علم الروم ريزورت - مرسيليا مطروح حي الزيتون - مرسيليا فلورانس المنتزه - فندق إيسترن المنتزه - بلوبياس اسيا السفينة).

وضع الشركة خلال عام 2024

تستهدف الشركة التوسع في مشروعات عديدة بالدلتا ومدينة العلمين الجديدة بالإضافة إلى مشروعات جديدة في الاسكندرية والقاهرة والجيزة والساحل الشمالي. وجاري العمل على تنفيذ أجندة كبيرة من المراحل المختلفة للمشروعات (المرحلة الأولى من مشروع حياة مرسيليا - المرحلة الثالثة من مشروع مرسيليا بيتش 4 - المرحلة الأولى من مشروع مرسيليا بيتش 5) بالإضافة إلى استثمارات الشركة الضخمة والجديدة بالساحل الشمالي والناصمة الإدارية. بالإضافة إلى خطة الشركة للاستثمار في المجال الطبي والعلاجي حيث أن هناك تزايد في حجم الطلب عالمياً على خدمات الرعاية الصحية بسبب تداعيات أزمة تفشي جائحة كورونا العالمية، كما أنه من المتوقع أن تنمو فرص التوسع في تقديم الخدمات الطبية والعلاجية في مصر خلال السنوات المقبلة، لأسباب عديدة في مقدمتها الزيادة السكانية، والتوسع في تطبيق توجه الدولة نحو منظومة تأمين صحي شامل واقتتاح العاصمة الإدارية والجيل الرابع من المدن الجديدة، مثل المنصورة الجديدة والعلمين الجديدة وشرق بورسعيد وغرب اسيوط وشمال خليج السويس ورفع الجديدة وبئر العبد... الخ

ويعتبر القطاع الطبي والعلاجي جانباً للاستثمار، ويمتاز بعدم تأثره بالركود أو التضخم، فضلاً عن عدم إمكانية الاستغناء عنه تحت أي ظروف اقتصادية. وتوجه الدولة نحو مشروع التأمين الصحي الشامل يفتح فرصاً للحصول على خدمات الرعاية الصحية لكل المواطنين من أي جهة، كما سيعتمد على مستشفيات القطاع الخاص بنسبة كبيرة في تنفيذه وجميع ما سبق سيؤدي إلى فرص تنافسية بين مقدمي الخدمات الطبية، وهو الأمر الذي يعتبر في صالح الاستثمار ودخول العديد من مقدمي الخدمات الطبية من القطاع الخاص وفقاً للمعايير العالمية، خاصة إجراءات التوفيق ومكافحة العدوى.



Handwritten signature or mark.

مرسيليا المصرية الخليجية للإستثمار العقاري ش.م.م

الإسكندرية: المركز الرئيسي:

17 ش سوريا (33 تنظيم) أعلى البنك التجاري الدولي - رشدي

من جميع أنحاء العالم

Call Center





مرسيليا

للإستثمار العقاري ش.م.م

وبالتالي فإن فرص إنشاء مشروعات تقديم الخدمات الطبية والعلاجية في المحافظات الساحلية والحدودية أصبحت واعدة، إضافة إلى المدن والمجتمعات العمرانية الجديدة كما ذكرنا. وهو بذلك يعد استثمار متعدد الفائدة فضلاً عن تحقيق أرباح للمستثمرين، فهو يخفف العبء عن مستشفيات الدولة. وأيضاً في مجال المشروعات السياحية والفندقية حيث أنه طبقاً لأحدث دراسات السوق إن السوق المصري يعاني من عجز في قطاع الفنادق الاقتصادية ذات ال 3 نجوم / 4 نجوم ، وفي هذا الصدد تسعى الشركة إلى توقيع العديد من مذكرات التفاهم مع تبرى الشركات العالمية في مجال الإدارة والتشغيل للفنادق كما تستهدف الشركة عقد شراكات مع وزارة الاسكان وهيئة المجتمعات العمرانية لتطوير مجتمعات سكنية بصعيد مصر ودراسة عدد من المشروعات السكنية بالقاهرة بالإضافة إلى توجه الشركة لدراسة تطوير عدد من المشروعات في القطاع الإداري والتجاري بعد استحوازه على حصة كبيرة من السوق العقاري وتستهدف الشركة أيضاً تقديم حلول استثمارية لعملائها لتعظيم العائد من خلال وحداتهم بمشروعاتها وتضع الشركة نظام حديث لخدمة العملاء وتقديم أعلى معايير الجودة من خلال مشروعاتها.

أهم للنتائج الأعمال الظاهرة في القوائم المالية خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 :-

-الإيرادات:-

- بلغت الإيرادات الأجمالية مبلغ 133 228 200 جنية مقابل إيرادات قدرها 795 117 446 جنية خلال العام السابق.

- صافي الربح العام -

- بلغ صافي ارباح العام مبلغ 133 904 50 جنية مقابل 1 416 041 جنية خلال العام السابق .

- مجمل الربح :-

- بلغ مجمل الربح العام مبلغ 191 202 131 جنية مقابل 290 945 58 جنية خلال العام السابق.

- الاصول الغير متداولة :-

- بلغ اجمالي الاصول الغير متداولة 127 829 131 جنية مقابل 400 589 747 جنية خلال العام السابق .

- الأصول المتداولة :-

- بلغ اجمالي الاصول المتداولة 569 236 1573 جنية مقابل 210 973 1641 جنية خلال العام السابق .

- حقوق الملكية :-

- بلغ اجمالي صافي حقوق الملكية 398 823 154 جنية مقابل 614 547 118 جنية خلال العام السابق .



رئيس مجلس الإدارة
أ / سامي عبد الحليم شحاتة

صافي

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35065 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.



لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هاني محمد بشير

الوظيفة: رئيس قسم علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: govir.head@marseilia.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسية بيئية في جميع الاعمال التي تتبع نشاط الشركة كمطور عقاري بالحفاظ علي البيئة والتي تعتبرها الشركة من ضمن مسئوليتها البيئية وذلك دخل مقرتها الادارية وفروعها المختلفة وتضمن (سياسة اجتماعية - سياسة الحوكمة) .



هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟
نعم

نعم مستمدة من داخل الشركة ووفقاً لسياسات واتجاهات الدولة في التنمية .

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها
الاقتصادي؟ نعم

ترتكز تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة من خلال استراتيجيتها وأولوياتها داخل
جميع مشروعاتها.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تدوير المخلفات من خلال شركات متخصصة مرخص لها بالقيام بجمع المخلفات
وبتخصيص سلال قمامة بالإضافة الي سياسة لتوفير استهلاك المياه من خلال البعد عن الاسراف في المياه
والطاقة ووضع منشورات تحس العاملين علي ترشيد المياه والطاقة ونحرص علي ترشيد استخدام واستهلاك
الطاقة وذلك من خلال استخدام الاضاءات الموفرة للطاقة واطفاء الانوار الغير ضرورية والاعتماد علي
الاضاءة الطبيعية .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس
الحراري؟ لا

لا تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO
14001)؟ لا

ليس لدي الشركة اي شهادات فيما يتعلق بالممارسات البيئية

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لم نقوم بحساب اجمالي نسبة انبعاثات الكربون نظراً لضعف الانبعاثات الصادرة بمادة الكربون في الشركة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم من خلال حساب استهلاك الكهرباء (الطاقة المستهلكة) في مقر الشركة ومن خلالها يتم التعرف علي



حساب حجم استهلاك الطاقة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تقوم الشركة بحساب اجمالي نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً من خلال الفواتير الكهربائية .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً من خلال الفواتير الكهربائية.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتساب استهلاك المياه عن طريق احتساب فواتير الاستهلاك والعمل على ترشيدها وفق سياسة عامة متبعة بالشركة .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

يتم إعادة تدوير المياه من خلال محطات التحلية والمعالجة لها وإعادة استخدامها مرة أخرى في اعمال الري

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم انتداب شركات متخصصة في اعمال تدوير مخلفات الورق وذلك في اطار الحفاظ على البيئة

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط عدد الموظفين بتقرير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة .



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث و التي تقوم بها ادارة الموارد البشرية بالشركة وارسالها ضمن تقرير مجلس الادارة السنوي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث و التي تقوم بها ادارة الموارد البشرية بالشركة وارسالها للجهات المسؤولة مثل التأمين الاجتماعي والتأمين الصحي ومكتب العمل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية) بتقرير الحوكمة السنوي وتقرير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد تحديد للأجر على اساس النوع وانما يكون تحديد الأجر على اساس الوظيفة ويتم الافصاح بمتوسط دخل العاملين معاً سنوياً بتقرير مجلس الادارة بصورة منتظمة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الافصاح للادارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الافصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين لعدم وجود عاملين مؤقتين خلال هذه الفترة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الافصاح للادارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من ضمن أولويات الشركة وضع القواعد الملزمة على الجميع بالتعامل بحسن الخلق مع الجميع سواء العاملين أو فيما يتعلق بالأشخاص المتعاملين مع الشركة وعدم التمييز في قرارات التوظيف بالشركة أو فيما يتعلق بالتدريب أو الرواتب أو الترقيات ولا تمارس الشركة أي صور من صور التمييز بين الجنسين أو العرق أو الدين لتوفير بيئة صالحة للعمل والتي تعود بعد ذلك على استقرارها .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة كافة معايير السلامة والصحة المهنية من خلال مجموعة من الخدمات التي تهدف الى الحفاظ على سلامة وصحة العاملين بالشركة وتوفير بيئة آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الإصابات والتعاقد مع شركات طبية لجميع العاملين لتوفير خدمات طبية على مستوى عالي من الكفاءة وذلك الإجراءات من ضمن الأولويات الادارة التنفيذية معايير السلامة والصحة المهنية .

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا للحوادث بالشركة .

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد نوعية بصورة منتظمة للعاملين بالشركة بالقضايا التي تخص البيئة والصحة والسلامة و لا توجد عدد ساعات محددة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة بتجريم عمالة الاطفال و العمالة الجبرية فيما لها من تداعيات سلبية على المجتمع، وخاصة فيما يتعلق بتهرب هذه الأطفال من التعليم واتجاههم لسوق العمل ولا يتم تعيين اي شخص دون السن القانوني .

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا يوجد عمالة اطفال حيث لا يتم تعيين اي شخص دون السن القانوني .



6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة
العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
لا

تخضع الشركة فقط لاسس وقواعد قوانين العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تخضع الشركة فقط لاسس وقواعد قوانين العمل المصري

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي
يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة المصرية وتقرير مجلس الإدارة السنوي والذي تصدره
الشركة عن العدد لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة وتشكيل مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بصورة
منتظمة .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور
والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة المصرية وتقرير مجلس الإدارة السنوي والذي تصدره
الشركة بتشكيل اللجان وعدد الاعضاء في حالة تشكيلها ويتم الافصاح بصورة منتظمة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتضمن سياسات الحوكمة المطبقة بالشركة لائحة السلوك المهني والاخلاقي ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد
بكل انواعه .



3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك

المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن

خصوصية البيانات؟ نعم

تنفذ الشركة عدد من الاستراتيجيات بخصوصية حماية البيانات او المعلومات الشخصية وبالرجوع للشخص المعني واخذ موافقته وذلك من أجل توفير الحماية الكاملة للحياة الشخصية للأفراد وتطبيق كافة السياسات المتعلقة بالإجراءات التامينية علي كافة أنظمة شبكة الشركة وامن البريد الالكتروني وحلول فحص الثغرات الامنية التي تساهم في حماية البيئة التكنولوجية من التهديدات الداخلية أو الخارجية .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير ESG في ضوء مبادرة التقارير العالمية GRI كل ربع سنوي بناءً على القرار الصادر من مجلس ادارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 108 لسنة 2021 بشأن ضوابط افصاح الشركات المقيد لها اوراق مالية بالبورصة المصرية عن (الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والاثار المالية للتغيرات المناخية) بصورة منتظمة .

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

(SDGs)؟ نعم

تهدف الشركة من خلال اهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة الي تحقيق :-

1- المساواة بين الجنسين والحد من اوجه عدم المساواة من خلال اجراءات ادارة الموارد البشرية داخل الشركة .

2- تعزيز النمو الاقتصادي والشامل والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع .

3- نمو الاقتصاد من خلال تشجيع المشروعات الصغيرة والمتوسطة .

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة ببذل الجهد لتحقيق التقدم والنهوض لتنفيذ اهداف للتنمية المستدامة .



هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة في تقرير مجلس الإدارة السنوي ومن خلال سياساتها ومسئوليتها في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي بخلق فرصة عمل جديدة كجزء لا يتجزأ من خلال نشاطها كمطور عقاري .

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتجسد رؤية الشركة من خلال المبادرات لتمكين المرأة والشباب لرفع قدراتهم الانتاجية بهدف تحسين مستوى معيشتهم .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتها من البنية التحتية وتقوم الشركة بالافصاح به في تقرير مجلس الإدارة السنوي بصورة منتظمة .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لم يتم طلب مراجعة الإفصاحات (ESG) من قبل طرف ثالث مستقل .

